



LIGA DA CAATINGA

PROGRAMA DE
VOLUNTARIADO





ESTOU NO CÉLULA DA CASTING

Se você quer ser profissional em Casting

SEMPRE O TATU-BOLA

Eu ❤️ a Casting

APRESENTAÇÃO

Liga da Caatinga, o programa de voluntariado da Associação Caatinga, surgiu a partir do crescente interesse da sociedade em agir em prol da conservação da natureza e da necessidade do terceiro setor em expandir suas ações e os impactos associados.

O serviço voluntário é a atividade não remunerada prestada por pessoa física a entidade pública de qualquer natureza ou a instituição privada de fins não lucrativos que tenha objetivos cívicos, culturais, educacionais, científicos, recreativos ou de assistência à pessoa. O serviço voluntário não gera vínculo empregatício, nem obrigação de natureza trabalhista previdenciária ou afim (Lei nº 9.608/1998).

O objetivo deste programa é envolver as pessoas interessadas em contribuir com as ações executadas pela Associação Caatinga para que tenham um maior contato com iniciativas de conservação e ajam como multiplicadores na proteção do meio ambiente.

A Liga da Caatinga é um grupo de indivíduos dispostos a unir esforços para melhorar a conservação e a preservação desta floresta, por meio da doação de suas habilidades, energia e tempo em atividades que subsidiam, direta ou indiretamente, a realização de iniciativas socioambientais desempenhadas pela Associação. Ao ingressar no voluntariado você se torna um agente de transformação em benefício da sociedade e do cuidado com a natureza.

As áreas de atuação disponíveis para o engajamento do(a) voluntário(a) na instituição são:

- Administração;
- Comunicação;
- Apoio à criação e gestão e áreas protegidas;



- Manejo e Conservação;
- Educação Ambiental;
- Pesquisa, Monitoramento e Gestão da Informação;
- Restauração Florestal;
- Tecnologias Socioambientais.

Este é o documento norteador do Programa de Voluntariado da Associação Caatinga. Aqui você irá saber o funcionamento do Programa, os direitos e deveres do(a) voluntário(a) e as atividades passíveis de serem desenvolvidas.

O voluntariado é sobre trocas – de experiências, conhecimentos, serviço, apoio, cidadania, cuidado – existindo um ganho para todos os atores envolvidos e potencializando os esforços em prol de um objetivo comum. É uma experiência que permite conhecer novas realidades e campos de atuação, além do engajamento em causas sociais, ambientais e culturais, contribuindo com suas habilidades, e até mesmo desenvolvendo novas competências.

Venha participar dessa experiência!

“O VOLUNTARIADO É SOBRE TROCAS – DE EXPERIÊNCIAS, CONHECIMENTOS, SERVIÇO, APOIO, CIDADANIA, CUIDADO – EXISTINDO UM GANHO PARA TODOS OS ATORES ENVOLVIDOS E POTENCIALIZANDO OS ESFORÇOS EM PROL DE UM OBJETIVO COMUM.”



SUMÁRIO

ASSOCIAÇÃO CAATINGA QUEM SOMOS/ HISTÓRIA E ATUAÇÃO	7
PROGRAMA DE VOLUNTARIADO	9
ÁREAS DE ATUAÇÃO DO PROGRAMA DE VOLUNTARIADO	10
COMO FUNCIONA O PROGRAMA DE VOLUNTARIADO DA ASSOCIAÇÃO CAATINGA?	18
PRINCIPAIS DÚVIDAS SOBRE O VOLUNTARIADO	18
Quem pode ser voluntário?	18
Receberei algum treinamento para as atividades que irei realizar?....	19
Quem é o responsável por mim durante o trabalho voluntário?	19
Existe possibilidade de trabalho voluntário de maneira remota ou online?	19
O trabalho voluntário pode ser interrompido, encerrado antes do tempo ou prolongado por maior tempo do que o previsto no Plano de Trabalho?	20
DIREITOS DO(A) VOLUNTÁRIO(A).....	20
DEVERES DO(A) VOLUNTÁRIO(A)	21



ASSOCIAÇÃO CAATINGA



QUEM SOMOS/ HISTÓRIA E ATUAÇÃO

A **Associação Caatinga** é entidade não governamental, sem fins lucrativos, reconhecida como Organização da Sociedade Civil de Interesse Público, registrada no Cadastro Nacional de Entidades Ambientais (CNEA). Fundada no Ceará, em 1998, a entidade tem a **missão de Conservar a Caatinga, difundir suas riquezas e inspirar as pessoas a cuidar da natureza.**

Desde 1998 a instituição atua na conservação e valorização da única floresta exclusivamente brasileira por meio das seguintes linhas de ação:

- Educação ambiental;
- Restauração florestal;
- Disseminação de tecnologias sustentáveis;
- Apoio à criação e gestão de áreas protegidas;
- Comunicação para a valorização da Caatinga;
- Apoio ao desenvolvimento de políticas públicas de incentivo à conservação ambiental e
- Fomento à pesquisa.

Nossa história teve início a partir da criação do Fundo para a Conservação da Caatinga, estabelecido por Samuel Johnson (*in memoriam*) para a proteção da Carnaúba, árvore símbolo dos estados do Ceará e Piauí. Com este propósito foi fundada a Associação Caatinga.

O nosso primeiro projeto foi constituir uma área preservada que viesse a proteger o habitat da Carnaúba. Esta área é a **Reserva Natural Serra das Almas (RNSA)**, uma Reserva Particular do Patrimônio Natural (RPPN) localizada entre os municípios de Crateús (CE) e Buriti dos Mon-

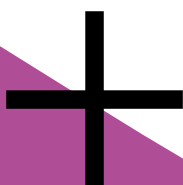
tes (PI). A RNSA é reconhecida, pela Unesco, como Posto Avançado da Reserva da Biosfera da Caatinga por abrigar uma representativa área de Caatinga preservada e pela sua interação com as comunidades rurais do seu entorno.

São 6.285 hectares de área protegida que resguardam quatro nascentes, espécies ameaçadas de extinção e que contribuem para a manutenção de serviços ambientais e ecossistêmicos. Por meio do modelo integrado de conservação que é implementado na RNSA, aliando a conservação a ações nas comunidades do entorno da Reserva, atingimos atualmente 40 comunidades rurais.

Pelo impacto e relevância de seu trabalho, a instituição já foi reconhecida nacional e internacionalmente tendo recebido diversos prêmios. Em 2013, a Associação Caatinga recebeu o prêmio ODM Brasil e em 2014 o prêmio Dryland Champions pelas ações de combate à desertificação. Em 2015 foi agraciada com o Prêmio von Martius de Sustentabilidade, sendo vencedora na categoria Natureza.

A Associação Caatinga atua na construção de uma rede de parceiros, potencializando a mobilização de pessoas e instituições interessadas na conservação da biodiversidade da Caatinga, num espectro que abrange universidades, órgãos técnicos e de financiamento, proprietários rurais, agricultores familiares, empresários, organizações do terceiro setor e instituições governamentais.

Nesse contexto, **o programa de voluntariado vem somar forças em prol da conservação da Caatinga,** atendendo a uma demanda muito grande de pessoas que sentem a vontade de corroborar com a preservação desta floresta. Na perspectiva de envolver pessoas neste trabalho de conservação, lançamos este documento base para o trabalho voluntário a ser desenvolvido junto à Associação Caatinga.



PROGRAMA DE VOLUNTARIADO

DA ASSOCIAÇÃO CAATINGA



O programa de voluntariado da Associação Caatinga visa ampliar as ações de conservação e proteção do bioma, aliando o apoio dado por parte do público à relação da instituição com a sociedade, motivando cada vez mais pessoas a contribuir com a causa ambiental.

SERVIÇO VOLUNTÁRIO É A ATIVIDADE NÃO REMUNERADA PRESTADA POR PESSOA FÍSICA A ENTIDADE PÚBLICA DE QUALQUER NATUREZA OU A INSTITUIÇÃO PRIVADA DE FINS NÃO LUCRATIVOS QUE TENHA OBJETIVOS CÍVICOS, CULTURAIS, EDUCACIONAIS, CIENTÍFICOS, RECREATIVOS OU DE ASSISTÊNCIA À PESSOA. O SERVIÇO VOLUNTÁRIO NÃO GERA VÍNCULO EMPREGATÍCIO, NEM OBRIGAÇÃO DE NATUREZA TRABALHISTA PREVIDENCIÁRIA OU AFIM (LEI Nº 9.608/1998).



Entendemos que, em cada voluntário(a), existe um potencial agente mobilizador pela conservação que pode contribuir atuando, aprendendo e ensinando. Dessa forma, **o programa de voluntariado irá possibilitar aos voluntários(as) um amplo escopo de experiências atreladas às atividades e trabalhos que a Associação Caatinga desenvolve, divididas por áreas de atuação e expertise dentro da instituição.**

Tendo em vista essa diversidade de atividades que o(a) voluntário(a) pode exercer dentro da instituição, é importante que, caso decida se candidatar para voluntário, tenha em mente qual o tipo de trabalho que melhor se encaixa com suas aspirações e inscreva-se para esse trabalho.

Todos serão bem-vindos a voluntariar e optar por uma área de atuação. Dentro da área escolhida, receberão o treinamento adequado para exercer as funções e atividades a que serão designados(as), sempre em alinhamento com as demandas da instituição, de forma a somar esforços e proporcionar a experiência mais imersiva possível.

Áreas de atuação do programa de voluntariado

No programa de voluntariado, teremos as seguintes áreas para atuação divididas em 5 eixos temáticos que o(a) voluntário(a) poderá optar para se inscrever:



1

CONSERVAÇÃO E CONVIVÊNCIA COM SEMIÁRIDO

- Manejo e Conservação
- Restauração Florestal
- Tecnologias Socioambientais

2

ÁREAS PROTEGIDAS E PESQUISA

- Apoio à criação e gestão de áreas protegidas
- Pesquisa, monitoramento e gestão da informação

3

EDUCAÇÃO AMBIENTAL

- Atividades educativas desenvolvidas pela AC

4

COMUNICAÇÃO

- Processos de planejamento de comunicação e estratégias de marketing

5

GESTÃO DO TERCEIRO SETOR

- Administrativo/financeiro





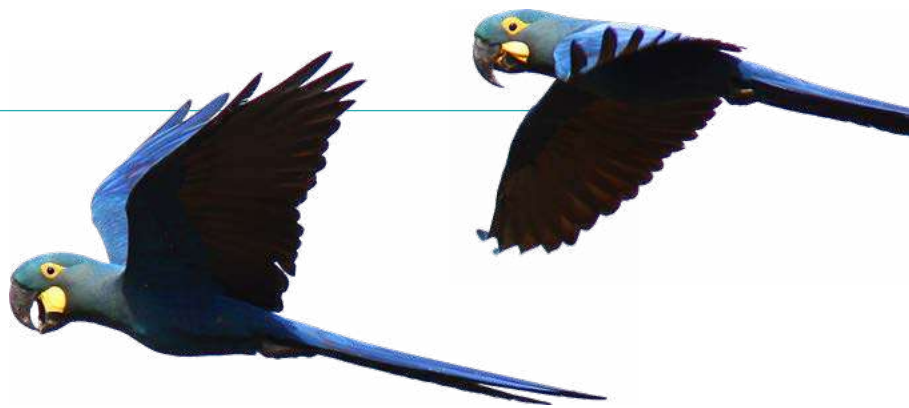
EIXOS	ÁREAS	
<p>EIXO 01</p> <p>CONSERVAÇÃO E CONVIVÊNCIA COM SEMIÁRIDO</p>	<p>Manejo e Conservação</p> <p>Esta área temática refere-se às atividades de apoio às rotinas de gestão e monitoramento da Reserva Particular do Patrimônio Natural Serra das Almas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Manutenção de trilhas; • Organização e manutenção dos equipamentos; • Revisão e atualização de protocolos de segurança; • Atividades de prevenção de incêndios (treinamento e capacitação do PREVFOGO); • Revisão, atualização e monitoramento de planos de manejo; • Apoio à realização de ações junto às comunidades locais; • Atualização das informações cadastrais; • Orientação e atendimento aos visitantes; • Auxílio à sistematização de informações.
	<p>Tecnologias Socioambientais</p> <p>Implementação e monitoramento de tecnologias socioambientais que contribuem para o incremento da resiliência de comunidades rurais à semiaridez.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Auxílio à sistematização de informações; • Apoio a realização de diagnósticos socioambientais; • Apoio a logística de construção e monitoramento; • Auxílio na aferição de impacto das tecnologias.
	<p>Restauração Florestal</p> <p>Compreende atividades relacionadas com a restauração de áreas degradadas e produção de mudas nativas da Caatinga.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Produção e Plantio de mudas nativas da Caatinga; • Auxílio à sistematização de informações; • Auxiliar nas atividades relacionadas a monitoramento; • Auxiliar na logística de distribuição de mudas; • Auxiliar nas etapas de produção de sementes; • Supervisionar a utilização de equipamentos; • Auxiliar em atividades de pesquisas a campo; • Auxiliar em cursos e palestras relacionadas; • Fornecer, manter, reparar, lavar, calibrar, lubrificar, armazenar, organizar os equipamentos e os materiais necessários; • Acompanhar e auxiliar nas atividades relacionadas a campo nos mesmos no viveiro; • Garantir a manutenção e limpeza adequadas; • Mapear, selecionar, coletar, beneficiar e armazenar; • Monitorar e controlar as doenças e pragas; • Acompanhar as atividades referentes a campo.



POSSÍVEIS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS

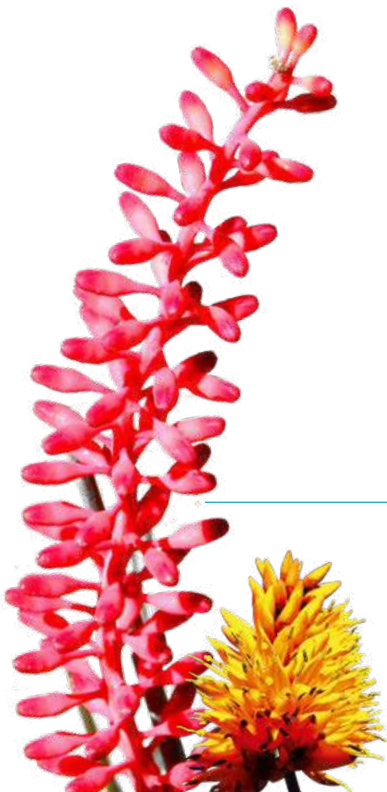
mentos de visitação (perneiras, botas, ferramentas, cadeira Juliet, jogos educativos e outros) segurança da Unidade;
na Unidade (confeção de aceiros, apoio à queima controlada e outras, mediante treinamento e do Plano de Manejo da RNSA;
comunidades escolares, associações, os conselhos e espaços comunitários no entorno da UC;
s das famílias beneficiadas por projetos/ações da UC;
es da Reserva Natural Serra das Almas;
s.

s;
oeconômicos para difusão de tecnologias;
toramento de tecnologias socioambientais;
nologias.



a Caatinga;
s;
manutenção dos viveiros e de áreas em restauração;
materiais e mão-de-obra nas áreas em restauração;
nentes e mudas para restauração florestal;
ntos bem como registrar (relatórios e fotos) todas as atividades realizadas na restauração de áreas;
erem desenvolvidas na área de restauração;
dos à restauração florestal a serem ministrados pela Associação Caatinga, bem como providenciar
rios para o bom andamento das atividades realizadas nesses eventos;
realizadas pelos diaristas quanto ao preparo do substrato, enchimento dos sacos e organização dos
uada das instalações e equipamentos utilizados na produção de mudas;
e aplicar os tratamentos pré-germinativos das sementes utilizadas na produção de mudas;
ngas que surjam no viveiro durante o período de produção de mudas;
o plantio das mudas.

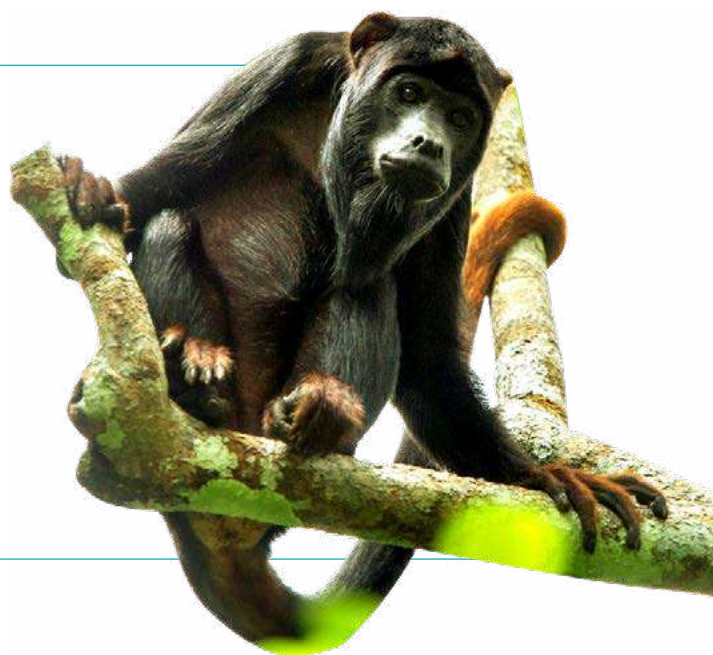
EIXOS	ÁREAS	
<p>EIXO 02</p> <p>ÁREAS PROTEGIDAS E PESQUISA</p>	<p>Apoio à criação e gestão de áreas protegidas Área temática voltada para a realização de atividades/ estudos para criação e manejo de Unidades de Conservação.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Elaboração de documentos • Produção de Sistemas de Informação • Mapeamentos e elaboração de mapas • Auxílio à sistematização de dados
	<p>Pesquisa, Monitoramento e Gestão da Informação Esta área compreende apoio, sistematização e gestão das pesquisas e monitoramento de informações de materiais desenvolvidos pela instituição.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Apoio em atividades de pesquisa • Monitoramento de espécies ameaçadas • Manejo de espécies ameaçadas • Apoio à organização de arquivos • Organização e comunicação de resultados • Auxílio à sistematização de dados
<p>EIXO 03</p> <p>EDUCAÇÃO AMBIENTAL</p>	<p>Educação Ambiental Esta área compreende as atividades educativas desenvolvidas pela AC, desde a produção de material didático à realização de ações socioambientais com públicos variados.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Elaboração de materiais educativos • Apoio a atividades educativas • Sensibilização de comunidades • Apoio à realização de eventos • Criação de ferramentas educativas • Apoio à organização de eventos • Atualização de informações • Elaboração de relatórios • Apoio na elaboração de projetos • Apoio ao planejamento • Apoio à organização de eventos • Auxílio à sistematização de dados



POSSÍVEIS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS

Documentos técnicos relacionados à fauna, flora, meio físico e socioeconômico;
Mapas de Informações Geográficas (SIG) para os projetos de criação de Unidades de Conservação;
Elaboração de mapas temáticos;
Coleta e organização de informações referentes às unidades de conservação.

Trabalhos de campo;
Monitoramento de indicadores de fauna e flora;
Pesquisas da fauna e flora para fins de conservação;
Planejamento de expedições de pesquisa e monitoramento;
Análise e organização de dados de pesquisas;
Divulgação de informações.



Desenvolvimento de materiais didáticos como cartilhas, guias e publicações;
Atividades educativas com primeira infância;
Engajamento da comunidade do entorno da UC para a conservação da Caatinga;
Realização de ações junto a comunidades escolares, associações, conselhos e espaços comunitários;
Atividades educativas lúdicas e/ou tecnológicas para difusão do bioma Caatinga;
Planejamento e/ou facilitação de reuniões, capacitações, cursos e eventos;
Organização/armazenamento de materiais didáticos e informativos da instituição;
Atas e atas de reuniões;
Planejamento de projetos socioambientais;
Planejamento e realização de atividades de interpretação ambiental;
Planejamento de atividades recreativas nas áreas de trilhas e pontos de visitação da RNSA;
Divulgação de informações.



EIXOS	ÁREAS	
<p>EIXO 04 COMUNICAÇÃO</p>	<p>Comunicação Esta área contribui em processos de planejamento de comunicação e estratégias de marketing para o engajamento dos diferentes públicos da AC.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Elaboração de informes • Apoio na criação de conteúdos • Confeção de notas de imprensa • de notícias a respeito de • Geração e organização de • Design gráfico de materiais • Análise e gerenciamento de
<p>EIXO 05 GESTÃO DO 3º SETOR</p>	<p>Administrativo/Financeiro Esta área temática de Administração/Financeiro contribui com a gestão, fortalecimento institucional, processos de planejamento e inovação na AC.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Arquivamento de documentos • Auxílio à sistematização de • Elaboração de relatórios • Apoio ao planejamento • Levantamento e organização • Organização do acesso a • Apoio ao monitoramento • Apoio ao trabalho de • Realização de cotas • Realizar reserva de • Monitoramento de

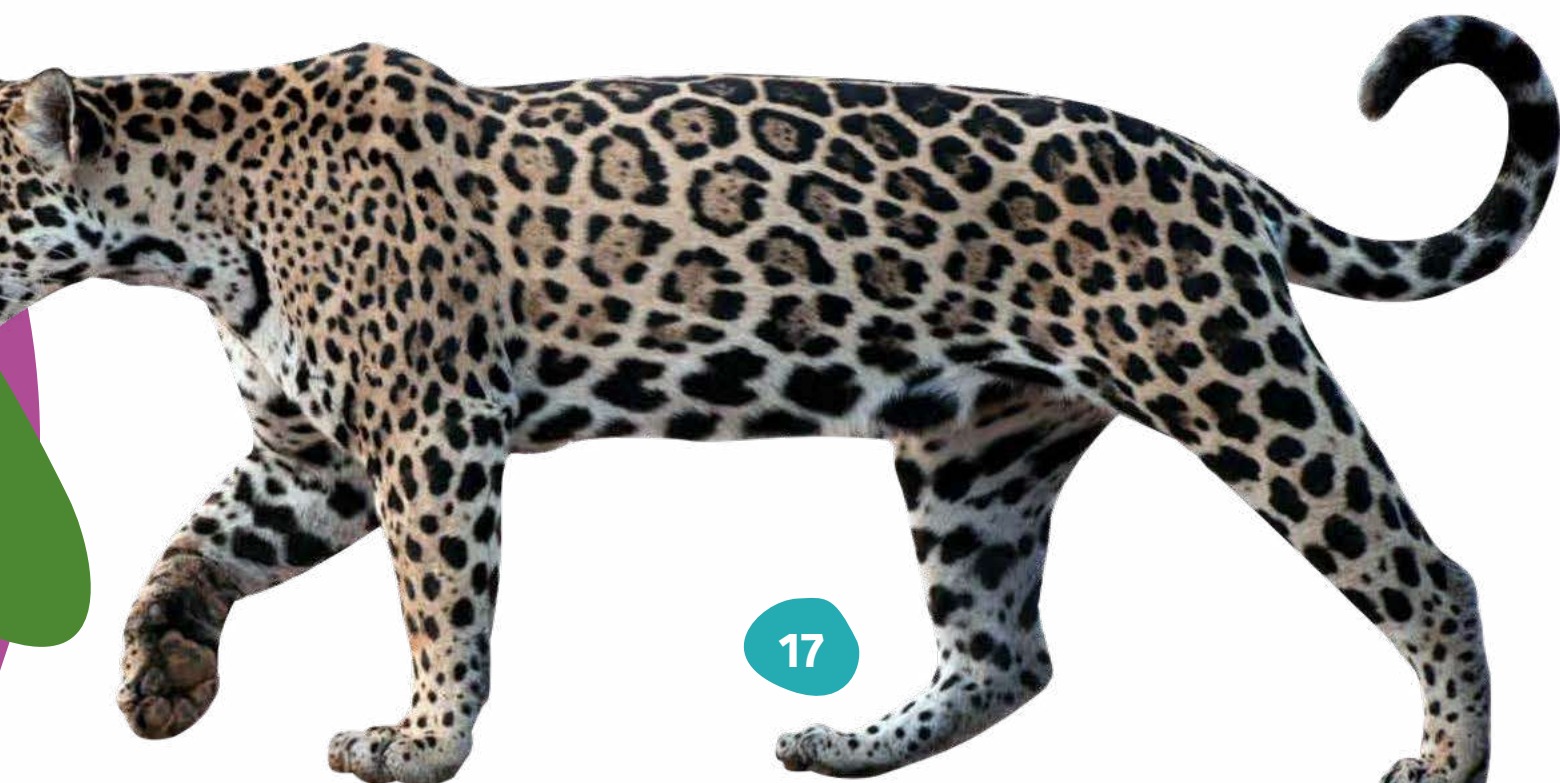
O(A) VOLUNTÁRIO(A) TAMBÉM PODERÁ CONTRIBUIR COM OUTRAS AÇÕES ALÉM DAS QUE ESTÃO LISTADAS NA TABELA ACIMA, DESDE QUE SEJA APRESENTADO NO PLANO DE TRABALHO, CONTEXTUALIZANDO A IMPORTÂNCIA DA ATIVIDADE, CRONOGRAMA E RECURSOS ENVOLVIDOS.



POSSÍVEIS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS

formativos e materiais de divulgação;
e conteúdo para as redes sociais e site da instituição;
para a imprensa, informes internos, selecionando clippings
da unidade;
ção do acervo audiovisual;
materiais informativos;
mento da informação.

documentos (digital e físico);
ção e informações;
tórios e atas de reuniões;
ento da unidade;
ganização de dados históricos da unidade;
ervo bibliográfico e documental;
mento do plano de manejo da RNSA;
realizado no almoxarifado;
ção de preços para aquisição de produtos ou contratação de serviços;
hotéis, locação de veículos, passagens aéreas, terrestres e etc;
planilhas de utilização e manutenção de veículos.



Como funciona o programa de voluntariado da Associação Caatinga?

A disponibilidade de vagas para ingresso no Programa de Voluntariado será divulgada mediante necessidade e capacidade de absorção da Associação Caatinga. As seleções serão regidas por meio de editais específicos que serão divulgados nas redes da Associação Caatinga e de projetos e parceiros afins (sites, Instagram e Facebook).

Nestes editais, serão descritas quais áreas estarão disponíveis para que os candidatos possam optar por se inscrever bem como a carga horária sugerida para o desempenho das atividades.

Após selecionados os candidatos ao voluntariado, será firmado entre a instituição e os aprovados um **Termo de adesão ao trabalho voluntário** onde ficará definido a natureza do vínculo e descrito algumas das responsabilidades do(a) voluntário(a) para com a instituição.

As atividades específicas que serão desempenhadas por cada voluntário(a) serão definidas pelo plano de trabalho que será construído em conjunto com o seu supervisor ou coordenador do eixo após o seu ingresso. Nesse documento irão constar informações como:

- Coordenador responsável, pessoa que irá orientar e acompanhar as atividades do(a) voluntário(a);
- Ações que devem ser desenvolvidas até o fim do tempo definido para o voluntariado;
- Equipamentos e materiais que serão utilizados pelo(a) voluntário(a);
- Período e horário de trabalho.

Principais dúvidas sobre o voluntariado

1 – Quem pode ser voluntário(a)?

Todos podem ser voluntários(as) desde que atendam os pré-requisitos especificados no edital de seleção. É necessário possuir RG, CPF e muita disposição para participar das ações.

IMPORTANTE: DIANTE DO CENÁRIO DE PANDEMIA, É IMPRESCINDÍVEL QUE O VOLUNTÁRIO ESTEJA COMPLETAMENTE VACINADO CONTRA COVID-19, SENDO NECESSÁRIA A APRESENTAÇÃO DA CARTEIRINHA DE VACINAÇÃO COMO COMPROVAÇÃO.

2 – Receberei algum treinamento para as atividades que irei realizar?

Sim, você receberá todas as orientações necessárias e o treinamento adequado para desempenhar as atividades propostas.

3 – Quem é o responsável por mim durante o trabalho voluntário?

Você é o principal responsável por sua segurança e por seus atos e deverá utilizar o código de ética da Associação Caatinga (que será entregue antes do início das suas atividades) para orientar sua atuação. Contudo, durante o voluntariado e nos momentos em que estiver atuando, você será orientado e supervisionado por um responsável pelo programa de dentro da instituição. Você não estará sozinho; pode tirar dúvidas, contribuir e aprender sempre!

4 – Existe possibilidade de trabalho voluntário de maneira remota ou online?

Sim, há a possibilidade de contribuir remotamente. Nós atuamos com projetos em muitas cidades diferentes. A RNSA, por exemplo, fica em Crateús (CE) e Buriti dos Montes (PI). Assim, nos editais de seleção abertos iremos especificar se as vagas são destinadas para trabalho remoto, de modo que pessoas de outras regiões do Brasil e do mundo possam contribuir e participar.

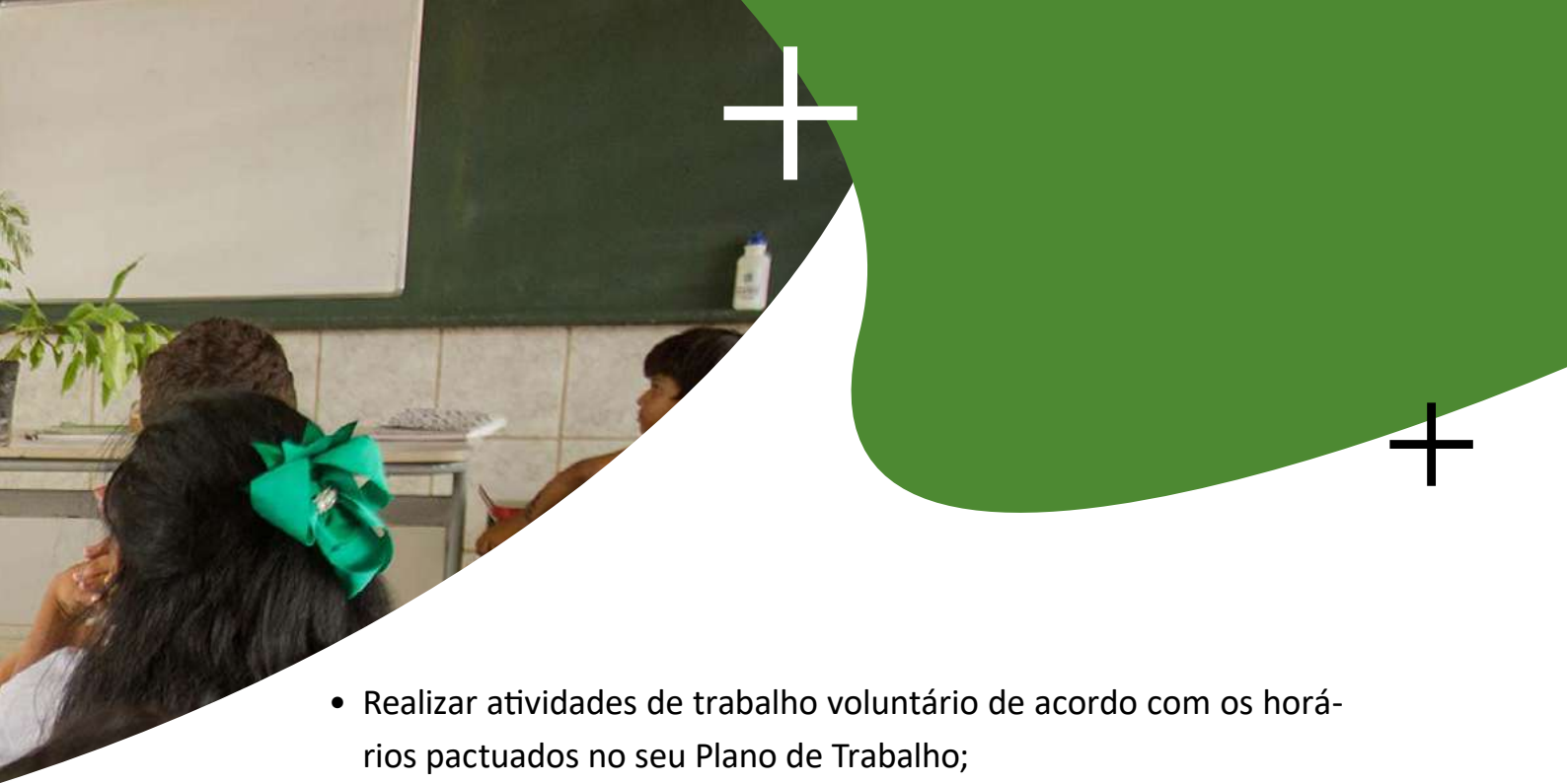


5 – O trabalho voluntário pode ser interrompido, encerrado antes do tempo ou prolongado por maior tempo do que o previsto no Plano de Trabalho?

Sim, o(a) voluntário(a) pode solicitar a interrupção do trabalho, sem perder direito ao certificado, mediante apresentação de justificativa e acordo com seu coordenador. Da mesma forma, a Associação Caatinga pode solicitar o encerramento do trabalho do voluntário a depender de condutas indevidas, falta de compromisso ou, até mesmo, devido a cancelamento do Projeto que o(a) voluntário(a) esteja atuando. O trabalho do voluntário também poderá se estender por maior tempo do que o previsto no Plano de Trabalho mediante acordo entre ambas as partes, quando necessário.

Direitos do(a) Voluntário(a)

- Usar identificação para que seja reconhecido como voluntário(a) pelo público, pela equipe do local e por parceiros;
- Receber certificado de participação no Programa de Voluntariado ao final do período;



- Realizar atividades de trabalho voluntário de acordo com os horários pactuados no seu Plano de Trabalho;
- Receber orientações para a atividade que irá realizar;
- Ser tratado com cordialidade e respeito pela equipe de trabalho e público em geral;
- Interromper o trabalho voluntário quando achar pertinente, com a apresentação de uma justificativa.

Deveres do(a) Voluntário(a)

- Assinar o Termo de adesão ao trabalho voluntário antes de iniciar as atividades;
- Elaborar, em conjunto com a Associação Caatinga, o Plano de trabalho especificando a disponibilidade para o trabalho, o período, os horários, as atividades a serem realizadas e as condições de trabalho ofertadas;
- Justificar as ausências antecipadamente, quando não puder comparecer nos dias em que estiver escalado, para que a atividade não seja comprometida;
- Manter em sigilo as informações internas da Instituição;
- Tratar com cordialidade a equipe de trabalho, parceiros e o público em geral;
- Zelar pelos equipamentos sob sua guarda quando for o caso e, logo que terminar o seu período de trabalho como voluntário(a);
- Elaborar relatório e preencher a avaliação ao final do voluntariado.

Venha participar dessa experiência!

Ser voluntário(a) é uma experiência cativante e única. Poder estar em contato com um trabalho e fazer a diferença é o que nos move e move a todos aqueles que tem em si a força da mudança.

Ao se voluntariar, você ganha muito:

- Possibilidade de realização pessoal;
- Satisfação em se envolver em uma causa coletiva e ser útil;
- Uma experiência para a vida;
- Oportunidade de sair do lugar comum;
- Oportunidade de estabelecer uma rica rede de contatos;
- Relacionamentos e amizades com pessoas que acreditam na conservação da natureza da mesma forma que você;
- Exercício da capacidade de ouvir e, assim, compreender outras realidades;
- Conhecimento sobre a Caatinga, suas riquezas, desafios e potencialidades;
- Experiência na rotina de atuação do terceiro setor;
- Vivência e satisfação de fazer a diferença para conservar a natureza e criar melhores condições de vida na Caatinga.

CURIOSIDADE: GRANDE PARTE
DO QUADRO DE COLABORADORES
DA ASSOCIAÇÃO CAATINGA
INICIOU O TRABALHO NA
INSTITUIÇÃO COMO VOLUNTÁRIO
(A) OU ESTAGIÁRIO(A).







ASSOCIAÇÃO
CAATINGA

www.acaatinga.org.br

 [associacaocaatinga](https://www.facebook.com/associacaocaatinga)

 [@acaatinga](https://www.instagram.com/acaatinga)